



Gratis WORKSHOP

Haal meer resultaat uit jouw TEAM!

nu weer beschikbaar

Krachtige methode om teamresultaat te vergroten
Meemaken?

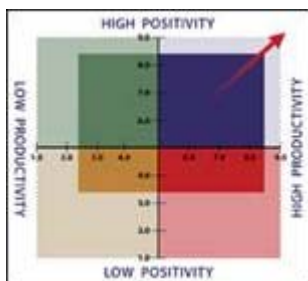
Kom dan op donderdag 23 juni naar Zeist!

Teams en Processen

Naast de succesvolle workshops op het gebied van LEAN is er ook weer deze TEAM workshop voor leidinggevendenden. Voor het verbeteren van processen maken we vaak gebruik van LEAN. Flinkere prestatieverbeteringen zijn daarmee mogelijk. En LEAN gaat uit van de mens als drijvende kracht achter continue verbetering.

Succesvolle teams zijn schaars...

De tijd dat de baas op maandagochtend instructies gaf aan mensen die ze zonder verder te vragen keurig uitvoerden, ligt gelukkig heel ver achter ons. Uitzonderlijke prestaties van het gehele team worden steeds belangrijker voor het bedrijfsresultaat. Helaas maken blijven veel teamleden werken als losstaand individu. En maken veel teams te weinig gebruik van de kracht van ECHT samenwerken als een team. Dit komt omdat de meeste teams en teamleiders niet trainen op effectieve samenwerking. Het is dan ook vast voor jou geen verrassing dat onderzoek heeft uitgewezen dat de meeste teams onderpresteren, Terwijl juist gezamenlijk gedragen resultaten nodig zijn, waar maximaal gebruik is gemaakt van de synergie tussen de teamleden.



Inzicht in teamprestaties

Het onderpresteren van teams met veel potentieel kan goed worden aangepakt. Het is bekend wát precies top presterende teams consequent doen en niet doen. Het Team Diagnostic™ Assessment, geeft een actueel beeld van het functioneren van het team. En het biedt concrete acties om dit te verbeteren. Uit onze ervaring blijkt dat teams na begeleiding gemiddeld tot 20% beter functioneren. Deze resultaten zijn meetbaar én zichtbaar.

Resultaten van onze ondersteuning

Stel je voor wat het effect is op een team van

- verbeterde besluitvorming
- duidelijkere strategie en doelstellingen
- betere onderlinge communicatie,
- de vaardigheid om conflicten om te zetten in creatieve oplossingen, en
- het creëren van sterke accountability...!



Verbetering van de skills op deze terreinen verbetert de teamresultaten aanzienlijk. En natuurlijk zullen de teamleden deze ervaring binnen hun eigen teams opnieuw kunnen toepassen. Bedrijven als Hertel Offshore en Ziggo gingen u voor.

Ook interesse in het verbeteren van teamresultaten?

Tijdens deze gratis workshop

- ervaar je zélf de principes die teams succesvol maken
- ervaar je hoe het ontbreken van die principes het teamresultaat verstoort
- zie je hoe eenvoudige maatregelen snel resultaat kunnen opleveren.
- krijg je ideeën over wat teamcoaching voor jouw organisatie zou kunnen betekenen.

Vul de [enquête hier onder](#) in en ervaar hoeveel verbeterpotentieel er in jouw team aanwezig is!



Voor wie: Leidinggevend en van ambitieuze teams
Wanneer: donderdag 23 juni 2011
Waar: Lokaal Victoria, Zeist (www.lokaalvictoria.nl)
Tijd: van 14.30 uur tot 19.00 uur, inclusief een borrel en hapjes
ontvangst 14.30 uur, start workshop 15.00 uur
Inschrijven: stuur een mailtje voor deze gratis workshop met jouw gegevens en het ingevulde enquêteformulier naar louis.brackel@co-efficientconsulting.nl. De resultaten van de enquête zullen we, natuurlijk geanonimiseerd, in de workshop gebruiken

Graag tot de 23e !

Met vriendelijke groet,

Louis Brackel en Bas Arends



Louis Brackel is een gedreven coach, trainer en adviseur, en met een passie voor resultaat. Heeft meer dan 20 jaar ervaring als controller, financieel manager en als procesbegeleider bij grote prestatieverbeteringsprojecten. Hij geniet ervan om het resultaat samen met de klant daadwerkelijk te realiseren. Hij gaat graag verbindingen aan met mensen op alle niveaus in de organisatie. Zodat zij het beste uit zichzelf kunnen halen, en daarmee hun klanten een fantastische ervaring kunnen geven. Met een sterke nadruk op attitude, gedrag en de bijbehorende cultuur.



Het is de missie van Bas Arends om mensen en teams in hun kracht te zetten, dat ze authentiek handelen en keuzes durven te maken. Dit zorgt ervoor dat organisaties slagvaardig, flexibel en innovatief zijn. Er wordt écht gebruik gemaakt van het potentieel van haar mensen. Bas werkt als zelfstandig trainer en coach in organisaties en ondersteunt managers en professionals bij het vergroten van hun impact. Bas heeft ruim 14 jaar ervaring als senior trainer/coach en projectleider en heeft bij veel, zeer

uiteenlopende bedrijven, gewerkt op het gebied van Teamontwikkeling, Management Development en Persoonlijke Ontwikkeling van professionals.



Meer informatie? Stuur een mailtje naar Louis Brackel via louis.brackel@co-efficientconsulting.nl of bel hem op 06 51 11 65 99 of kijk op onze website www.co-efficientconsulting.nl.

Bijlage Enquête Teamprestaties

Het Team Diagnostic™ model is gebouwd op twee dimensies.

Dimensie 1

Teams bestaan om resultaten te produceren. Zodoende bevat het model zeven factoren die aan de productiviteit van een team bijdragen. Dit zijn:

- Team leiderschap
- Overeenstemming over missie en visie
- Concrete doelstellingen en strategieën
- Effectieve Besluitvorming
- Proactiviteit
- Management van kwaliteiten en middelen

Dimensie 2

De cultuur of de sfeer van het team heeft een enorme impact op het team, positief of negatief.



Deze dimensie bevat de kenmerken die de infrastructuur voor het functioneren van een team bepalen. Die zijn:

- Vertrouwen
- Respect
- Communicatie
- Constructieve interactie bij conflict
- Collegialiteit & kameraadschap
- Waarderen van onderlinge verschillen
- Optimisme

Om deze 14 factoren te meten gebruiken we de Team Diagnostic™ Assessment. deze meting bestaat uit 84 vragen. Voor deze workshop hebben we hieruit een 8-tal vragen gedestilleerd als eerste indicatie van het verbeterpotentieel van jouw team.

Geef hieronder op een 10 puntsschaal aan hoe je denkt dat jouw team scoort. Let op: sommige vragen zijn positief geformuleerd en andere negatief, score 0 tot en met 10, waarbij 0 niet van toepassing betekent en 10 zeer van toepassing.

	Aspect van Team Diagnostic™ model	Score
1.	Wij waarderen en vragen om feedback op onze werkstijl en onze prestaties	
2.	Er is doorlopende onduidelijkheid over de rollen en verantwoordelijkheden binnen ons team	
3.	Wij ruimen op een gedegen en directe manier conflicten binnen het team uit de weg	
4.	Ons team heeft een goede balans tussen het creëren van resultaten en het onderhouden van goede relaties tussen de teamleden	
5.	Er heerst regelmatig cynisme binnen ons team	
6.	Er is een gevoel van onderlinge afhankelijkheid tussen de teamleden. We kunnen op elkaars collegialiteit rekenen.	
7.	Speelsheid en humor zijn te weinig in ons team aanwezig	
8.	We zijn allemaal geëngageerd om open en eerlijk met elkaar te communiceren	